

Профсоюз МБОУ ООШ № 13 АГО

Профсоюзный комитет МБОУ ООШ №13 АГО возглавляет Председатель профсоюзного комитета Казанцева Ольга Михайловна.

Профсоюзная организация в МБОУ ООШ № 13 АГО существует со дня открытия школы.

В первичной профсоюзной организации более 32 % всех работающих сотрудников.

Совместно с администрацией представители профкома участвуют в анализе производственной деятельности, участвуют в работе различных комиссий:

- по охране труда,
- аттестационной комиссии,
- по распределению фонда надбавок и доплат,
- культурно-массовой,
- ревизионной.

Профсоюз активно участвует в культурной жизни коллектива. Различные юбилейные, праздничные и знаменательные даты в коллективе не проходят без участия профсоюза.

Профсоюз оказывает помощь в организации летнего отдыха сотрудников. Своевременно на профсоюзном стенде размещается информация городского комитета профсоюза о наличии путёвок в санаторий «Юбилейный».

Цели и задачи первичной профсоюзной организации

Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза.

Информационное обеспечение членов Профсоюза.

Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

Основные направления деятельности

Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров.

Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам.

Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза.

Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда.

Профсоюз уделяет внимание вопросам:

1. Создание благоприятного психологического микроклимата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов коллектива.
2. Способствовать повышению профессионализма педагогических кадров и развитие творческого профессионального потенциала.
3. Забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда.
4. Решение социальных проблем в современных условиях может быть только через взаимодействие профсоюзных организаций с органами власти, работодателем на основе социального партнерства.
5. Соблюдение сторонами нормативных правовых актов.
6. Контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений.