

От работодателя:
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная
школа № 13» Асбестовского
муниципального округа
Свердловской области

От работников:
Первичная профсоюзная организация
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная
школа № 13» Асбестовского
муниципального округа
Свердловской области

Директор Макурина Н.К. Макурина
«29» мая 2026 года



Председатель Волкова Н.А. Волкова
«29» мая 2026 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2025 – 2028 гг.

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 13»
Асбестовского муниципального округа
Свердловской области

Утвержден на общем собрании работников МБОУ ООШ № 13 АМО СО,
протокол № 2 от «29» мая 2026 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Государственное казенное учреждение службы
занятости населения Свердловской области
«Асбестовский центр занятости»

«25» июня 2026г.

Запись за № 35-А

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 13» Асбестовского муниципального округа Свердловской области, направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде.

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются:

Работодатель - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 13» Асбестовского муниципального округа Свердловской области (далее – МБОУ ООШ № 13 АМО СО), в лице директора Макуриной Натальи Константиновны (далее – Работодатель);

Работники МБОУ ООШ № 13 АМО СО, интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя первичной профсоюзной организации Волковой Надежды Андреевны (далее – первичная профсоюзная организация).

Совместно именуемые стороны договорились о нижеследующем:

1. Раздел 2. «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости, Подготовка и переподготовка кадров» Коллективного договора на 2025 – 2028 гг. Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 13» Асбестовского муниципального округа Свердловской области дополнить пунктом 2.1.24 следующего содержания:

«2.1.24. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025 – 2028 гг. Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 13» Асбестовского муниципального округа Свердловской области, составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.